

Valoriser les carrières des professionnels de soins : une clé pour l'avenir du secteur au Luxembourg

Le secteur des aides et soins, qui rassemble plus de 15 000 professionnels et constitue un pilier fondamental du système de santé au Luxembourg, représente une opportunité unique pour s'engager dans des professions riches de sens et d'impact humain. Ces professions, telles que celles des infirmiers et aides-soignants, se trouvent au cœur de l'accompagnement et du bien-être des individus, répondant à des besoins de plus en plus variés et complexes. Dans un contexte d'évolution démographique et sociétale, il est essentiel de valoriser ces professions en mettant en avant leur contribution inestimable et en offrant des perspectives d'épanouissement personnel et professionnel. Investir dans ces professions, c'est non seulement renforcer leur attractivité et leur reconnaissance, mais également garantir un avenir prometteur pour le secteur des soins et pour l'ensemble de la population.

Une enquête récente menée par la COPAS met en lumière le profond attachement des soignants à leur profession. Animés par une passion authentique et un engagement commun envers une mission essentielle : offrir des soins de qualité aux personnes malades ou en perte d'autonomie. La profession ne se limite pas à fournir des soins techniques : elle crée un véritable lien humain en apportant réconfort et dignité, elle garantit des soins primaires performants dans le lieu de vie du bénéficiaire. Un tel choix de carrière reflète des motivations profondes, telles que la proximité avec les patients, l'impact direct sur leur qualité de vie, et la satisfaction personnelle d'exercer un métier à la fois enrichissant et diversifié.

Par ailleurs, le secteur des aides et soins se distingue comme une source majeure d'opportunités professionnelles. D'ici 2026, plus de 150 postes équivalents temps plein (ETP) seront à pourvoir, principalement pour les infirmiers et aides-soignants, en raison des départs à la retraite. Cette dynamique positive s'inscrit dans un contexte de croissance continue, soutenue par l'augmentation de la population et le besoin accru de soins de qualité. À plus long terme, le secteur promet des perspectives encore plus importantes : dans les cinq prochaines années, plus de 900 postes d'infirmiers seront créés, offrant une sécurité d'emploi exceptionnelle et des carrières épanouissantes. Travailler dans ce domaine en pleine expansion permet de s'investir dans une profession essentielle, tout en bénéficiant d'un avenir professionnel prometteur et durable.

Cependant, pour faire face aux défis liés à cette croissance, le secteur insiste et souligne la nécessité d'agir et de mettre en place des mesures de grande envergure. La COPAS, après avoir analysé diverses pistes concrètes, propose de rendre ces carrières plus attractives et d'en assurer leur pérennité, tout en valorisant la contribution inestimable des professionnels aux besoins de la société. Ces propositions incluent :

- La création de véritables parcours de développement professionnel : développer des passerelles entre les niveaux de qualification, notamment entre aides-soignants et infirmiers, pour permettre une évolution de carrière cohérente et motivante.

- La mise en place d'une filière permettant aux titulaires d'un diplôme DAP d'aide-soignant d'accéder à un Bac professionnel, ouvrant ainsi des perspectives enrichissantes.
- Développer des offres de formations adaptées et accessibles : introduire des dispositifs de formation en cours d'emploi pour favoriser la reprise d'études et ouvrir la voie à des reconversions professionnelles.
- Accentuer la promotion auprès des jeunes : sensibiliser les écoliers et étudiants dès le plus jeune âge à ces professions porteuses de sens et d'avenir, afin de susciter des vocations durables.

La réalisation de ces projets ambitieux repose avant tout sur un dialogue constructif avec l'ensemble des parties prenantes, en particulier les ministères concernés, les partenaires sociaux et, surtout, les professionnels de terrain. Leurs retours et contributions sont essentiels pour répondre de manière optimale aux besoins et attentes du secteur. Cette vision ambitieuse cherche à ouvrir de nouvelles perspectives d'évolution de carrière pour les professionnels des aides et soins, tout en répondant aux besoins de la population et en valorisant ces professions indispensables.

Le secteur des aides et soins représente bien plus qu'un pilier de l'économie luxembourgeoise ; il est le garant de la qualité des soins primaires et du bien-être de notre société. Pourtant, cette mission vitale ne pourra être assurée sans un soutien accru et des mesures adaptées.

Ainsi, la COPAS invite toutes les parties prenantes à se mobiliser et à collaborer pour garantir la pérennité et l'excellence des soins au Luxembourg. Investir dans ces professions, c'est investir dans l'humain et dans notre avenir collectif.

À ce jour, la COPAS compte 58 membres, représentant plus de 130 structures qui gèrent au Grand-Duché de Luxembourg la quasi-totalité des structures du domicile et de long séjour pour personnes âgées et en situation de handicap. Les membres de la COPAS emploient plus de 15.000 salariés dans des équipes professionnelles multidisciplinaires. La mission de la COPAS consiste essentiellement à soutenir ses membres dans une démarche de qualité des soins, impliquant l'observation des règles et principes éthiques définis dans une charte qui engage tous les prestataires.