

## **Pénurie de soignants au Luxembourg : la COPAS ouvre une table ronde pour des solutions durables**

L'évolution actuelle du marché du travail suscite des inquiétudes dans le secteur des aides et soins, qui constitue le principal employeur de professionnels de santé au Luxembourg et occupe en tout plus de 15 000 salariés. Face au vieillissement de la population, les besoins en personnel soignant augmentent considérablement et continueront à croître dans les années à venir. Cette situation entraîne un risque accru de postes vacants dans les professions soignantes, notamment parmi les assistants d'accompagnement au quotidien, les infirmiers et les aides-soignants.

Pour faire face à ce défi majeur de santé publique, la COPAS a organisé le 7 novembre 2024 une table ronde intitulée « *Pérennitéit vun der Fleeg ! Genuch Mataarbechter ?* ». Lors de cette rencontre, Madame Martine Deprez, Ministre de la Santé et de la Sécurité sociale, Monsieur Max Hahn, Ministre de la Famille, des Solidarités, du Vivre ensemble et de l'Accueil, Madame Maly Goedert, Directrice de l'ENSA, Madame Isabelle Schlessler, Directrice de l'ADEM, et Monsieur Christian Ensch, Directeur général des Homes Pour Personnes Âgées, ont échangé sur les solutions envisageables pour assurer la pérennité de ce secteur d'importance systémique.

Ils ont examiné des mesures visant à valoriser les professions de santé et à créer des parcours de carrière attrayants pour les salariés, tout en garantissant un accompagnement et une qualité de soins optimale pour les personnes dépendantes.

Les résultats d'une enquête réalisée en 2024 par la COPAS auprès des prestataires d'aides et soins au Luxembourg mettent en évidence une situation préoccupante. Il est estimé qu'en 2026, plus de 150 postes équivalents temps plein (ETP) actuellement occupés par des professionnels de soins dans le secteur d'aides et des soins seront vacants en raison des départs à la retraite, dont plus de 100 concernant les infirmiers et aides-soignants. Dans la prochaine décennie, ce chiffre pourrait même dépasser un besoin de 200 ETP par an. Ce constat seul souligne la nécessité de recruter massivement du personnel qualifié afin d'assurer une pérennité du secteur.

Les besoins en personnel infirmier sont importants, avec plus de 900 postes à pourvoir d'ici cinq ans. Cependant, le système éducatif luxembourgeois n'en forme pas suffisamment, pour exemple seulement 68 diplômés du BTS infirmier pour l'année scolaire 2023-2024.

Cette pénurie, accentuée par une dépendance aux travailleurs transfrontaliers, est devenue structurelle, car les pays voisins adoptent des mesures pour retenir leur personnel, rendant cette main-d'œuvre moins accessible. Il est donc crucial que le Luxembourg intensifie ses efforts pour rendre les métiers soignants plus attrayants, en sensibilisant davantage les écoliers et étudiants dès le plus jeune âge et en développant des passerelles entre les différents niveaux de qualification pour favoriser l'évolution de carrière.

Dans ce contexte, Pierre Jaeger, président de la COPAS, insiste : « *Il est urgent que le Luxembourg prenne des mesures immédiates pour résoudre la pénurie de soignants et garantir la pérennité de notre système de santé.* »

Consciente de ce défi, la COPAS s'engage activement pour la création d'une passerelle qui viendrait combler l'écart entre aides-soignants et infirmiers et des formations en cours d'emploi. Une nouvelle filière d'études permettrait aux titulaires d'un DAP d'aide-soignant d'accéder à un diplôme de niveau Bac professionnel, offrant ainsi de meilleures perspectives de carrière. Une formation en cours d'emploi facilitera non seulement la reprise d'études de professionnels déjà sur le terrain, mais aussi l'accès des « Quereinsteiger » dans le secteur. Une telle réforme renforcerait non seulement l'attractivité des métiers du soin, mais offrirait également des opportunités d'évolution au sein d'un secteur en pleine expansion.

En conclusion, le secteur des aides et soins, profondément centré sur l'humain, est en péril alors qu'il revêt d'une importance systémique pour notre société. Il est important que tous les acteurs du secteur s'engagent à trouver ensemble des solutions pour garantir la pérennité des soins au Luxembourg.

À ce jour, la COPAS compte 58 membres, représentant plus de 130 structures qui gèrent au Grand-Duché de Luxembourg la quasi-totalité des structures du domicile et de long séjour pour personnes âgées et en situation de handicap. Les membres de la COPAS emploient plus de 15.000 salariés dans des équipes professionnelles multidisciplinaires. La mission de la COPAS consiste essentiellement à soutenir ses membres dans une démarche de qualité des soins, impliquant l'observation des règles et principes éthiques définis dans une charte qui engage tous les prestataires.